

SEMINÁRIO APROXIMA AS ÁREAS DE GESTÃO DE PESSOAS COM A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO PARANÁ E CENTRO FORMADOR DE RECURSOS HUMANOS

Notícias

Postado em: 28/09/2015

Muitos são os avanços na construção e consolidação do SUS, contudo é consenso entre diferentes autores e pesquisadores que problematizam esses avanços e recuos que um dos nós críticos do processo de mudança é a questão de Recursos Humanos sendo, portanto, um dos desafios atuais para os gestores nas diferentes esferas do SUS.

Muitos são os avanços na construção e consolidação do SUS, contudo é consenso entre diferentes autores e pesquisadores que problematizam esses avanços e recuos que um dos nós críticos do processo de mudança é a questão de Recursos Humanos sendo, portanto, um dos desafios atuais para os gestores nas diferentes esferas do SUS. A DG/GRHS/ESPP entendendo ser esta uma área estratégica para gestão e considerando a NOB/ RH-SUS, que coloca a educação permanente como projeto estruturante de melhoramento da qualidade do trabalho em saúde e conhecendo a necessidade de atualização e capacitação constante dos profissionais desta área realizou nos dias 22 e 23 de setembro o 1º Seminário de Gestão de Pessoas e Educação Permanente. O evento reuniu mais de 70 servidores das 22 regionais de saúde, hospitais e demais unidades da SESA. "Somos quase 9 mil colaboradores em todo o Estado e ações como essa vêm para valorizar nossos servidores", comenta o chefe do Grupo de Recursos Humanos Setorial da Secretaria da Saúde, Romildo Sbrissia. O Seminário teve objetivo articular e aproximar o Grupo de Recursos Humanos Setorial - GRHS, suas estruturas descentralizadas (SCTES -RS) e RH das unidades próprias com a estrutura ordenadora/coordenadora da Educação Permanente em Saúde ESPP- CFRH. Assim, a programação contemplou o uso de metodologia ativa - "Estações de RH", na discussão de situações problemas enfrentadas no cotidiano de trabalho dos participantes, em busca de conhecer as diferentes realidades e quais as estratégias de enfrentamento dessas situações que estão sendo utilizadas e de que forma podem ser otimizadas. Isso contribui para a qualificação das práticas no processo de trabalho, um dos pilares da Educação Permanente em Saúde. Para o tema Educação Permanente em Saúde foram utilizadas as estratégias de Roda de Conversa e TBL (Trabalho Baseado em Equipes). O Trabalho em conjunto dessas estruturas favorece o compartilhamento na condução, acompanhamento e avaliação dos projetos de formação , qualificação e produção de pesquisas e estudos, fazendo valer o comando constitucional que consagra essa parceria